

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันบาราศนราดรุ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน : สถาบันบาราศนราดรุ

สถานที่ตั้ง : 38 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

ชื่อผู้ประสานงาน : นายนิยม ไกรบุย, นางสาวศิริณา จันมาคือ โทรศัพท์ : 0 2590 3472

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 16 โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม 60,200 บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
1. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรสถาบันฯ ในการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ - เจตนารมณ์ร่วมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สถาบันบาราศนราดรุใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (BIDI Together Against	เพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต และมี การสื่อสารจริยธรรม ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพื่อเป็นการขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหารและบุคลากรรับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	√				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
Corruption)” - เจตนาารมณการป้องกัน และแก้ไขปัญหการลวง ละเมิดหรือคุดคาม ทางเพศ ในการทำงาน - เจตนาารมณนโยบาย ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)									
2. กิจกรรม 5 ส. / อนุรักษ์พลังงาน ภายใน สถาบันบาราศนราดुर	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมในการสร้าง ความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน วัด โรงเรียน) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง โดยเริ่มที่ บ้าน เป็นลำดับแรก	คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อม และความ ปลอดภัย	หน่วยงาน ภายในสถาบัน มีการจัด ระเบียบ ดูแล รักษาความ สะอาดพื้นที่ ปฏิบัติงาน และพื้นที่ใช้ สอย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บุคลากร สามารถนำ ความรู้ความ เข้าใจ ประยุกต์ใช้ใน การดำเนิน กิจกรรมตาม มาตรฐาน 5 ส. ได้อย่าง เหมาะสม สอดคล้อง ตามบทบาท หน่วยงาน	14,700	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
3. กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร ตามหลักธรรม ทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรม ไทย และสร้างเครือข่ายระหว่าง องค์กร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	ทุกกลุ่มงาน	จัดกิจกรรม ตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนา ธรรม จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากรเข้า ร่วมและเกิด คุณธรรม จริยธรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนา และ วิถีวัฒนธรรม ไทย และเกิด การสร้าง เครือข่าย ระหว่าง องค์กร ในการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุม โรค	25,500			√	√
4. กิจกรรมบริจาค ปฏิทินตั้งโต๊ะ เพื่อใช้ใน การจัดทำบัตรคำและ สื่อการสอนอักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทาง สายตา	เพื่อปลูกจิตสำนึกทางจริยธรรม ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม ต่อสังคมและสร้างเสริม จิตสำนึกต่อส่วนรวม	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ฯ	บริจาคปฏิทิน จำนวน ไม่น้อยกว่า 400 ฉบับ	บุคลากรเกิด จิตสำนึกทาง จริยธรรม ส่งเสริม บทบาทการมี ส่วนร่วมต่อ สังคม สร้าง เสริมจิตสำนึก ต่อส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
5. กิจกรรม จิตอาสา บำราศนราดรุ ร่วมบริจาคสิ่งของ อุปโภค บริโภค ต่างๆ หรือกิจกรรมเพื่อ ช่วยเหลือสังคมอื่นๆ	เพื่อบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค ให้ผู้ที่ด้อยโอกาส ผู้ที่มี ความจำเป็น สร้างการมีส่วนร่วม ในการช่วยเหลือสังคม บ่มเพาะ นิสัยการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสริมสร้างจิตอาสา ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา เช่น การช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ การเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า ฯลฯ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ฯ	จัดกิจกรรม ร่วมบริจาค สิ่งของอุปโภค บริโภค ต่างๆ หรือกิจกรรม เพื่อช่วยเหลือ สังคมอื่นๆ ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม	บุคลากรมี ส่วนร่วม ในการ ช่วยเหลือ สังคม บ่มเพาะนิสัย การเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ เสริมสร้าง จิตอาสา	25,500 (งบประมาณ เดียวกับ กิจกรรมที่ 3)	√	√	√	√
6. บริจาคโลหิต “DDC Give Blood Give Life”	เพื่อปลูกจิตสำนึกสาธารณะ สร้างความรู้จักช่วยเหลือ เพื่อนมนุษย์	ทุกกลุ่มงาน	จำนวนครั้ง ในการเข้าร่วม กิจกรรมของ บุคลากร สถาบันฯ ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	บุคลากรเกิด จิตสำนึก สาธารณะ สร้างความรู้ จักช่วยเหลือ เพื่อนมนุษย์	ไม่ใช่ งบประมาณ	√	√	√	√

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
7. กำหนดผู้รับผิดชอบ งานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสถาบัน ข้าราชการ	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ ประสานงานและร่วมเป็น เครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการ ส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ฯ	-	มีการจัดทำ/ ทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะ กรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน และต่อต้าน การทุจริต ของสถาบันฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
8. โครงการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ของสถาบัน ข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ ข้อมูลและมีความเข้าใจบริบท องค์กร นโยบาย เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ ระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร ตลอดจน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ที่พึงได้รับ	กลุ่ม อำนาจการ	ร้อยละ บุคลากรใหม่ เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ บุคลากรใหม่ รับทราบ ข้อมูลและมี ความรู้ ความเข้าใจ บริบทองค์กร นโยบาย	20,000		✓	✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
				เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ ระบบ บริหารงาน วัฒนธรรม องค์กร ตลอดจน สวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ ที่พึงได้รับ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐					
9. การประเมินองค์กร คุณธรรม (Good Governance)	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อน หน่วยงานให้ยึดแนวทางปฏิบัติ ภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อผลักดัน หาข้อบกพร่อง และแก้ปัญหาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ฯ	ประเมิน องค์กร คุณธรรม (Good Governance)	ขับเคลื่อน สถาบันฯ สู่การเป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√


แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
10. สสำรวจความคิดเห็น ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของบุคลากร ในหน่วยงาน (ITA) ระดับหน่วยงาน และ จัดทำสรุปผลการ วิเคราะห์สรุปผลคะแนน	เพื่อสำรวจความคิดเห็นของ บุคลากรสถาบันฯ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ฯ	คะแนน ภาพรวมของ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 70	นำผลการ สำรวจมา พัฒนางาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของสถาบัน บาราศนราดรุ ต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√		
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
11. รมรงค์ ส่งเสริม เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักในความสำคัญของชาติ และความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่มงาน	จำนวน กิจกรรมที่ ดำเนินการ/ เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	บุคลากรเกิด ความ ตระหนัก ในความสำคัญ ของชาติและ ความจงรัก ภักดีต่อ สถาบันพระ มหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√


แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
12. รมรงค์ ส่งเสริม เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร กิจกรรมตาม ประเพณี กิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา และกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักในการธำรงรักษาและ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดี งามของไทย และสนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ให้บรรลุวัตถุประสงค์การ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	ทุกกลุ่มงาน	จำนวน กิจกรรมที่ ดำเนินการ/ เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	บุคลากรเกิด ความ ตระหนักใน การธำรง รักษาและสืบ สานประเพณี วัฒนธรรมอัน ดีงามของไทย	25,500 (งบประมาณ เดียวกับ กิจกรรมที่ 3)	√	√	√	√
13. กิจกรรมส่งเสริม เชิดชูบุคคลที่ทำความดี/ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็น แบบอย่างได้	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี/ส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมายจนเป็น แบบอย่างได้	ทุกกลุ่มงาน	จำนวนครั้งใน การ ประชาสัมพันธ์ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี/ ส่งเสริม คุณธรรม เป้าหมายจน เป็นแบบอย่าง ได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√
14. ประเมินบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความประพฤติที่ยึด แนวทางปฏิบัติภายใต้หลัก คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ฯ	คัดเลือก บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปี	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรมี ความ ประพฤติให้ ยึดแนวทาง ปฏิบัติภายใต้	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
			งบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 2 คน	หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู”						
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
15. กิจกรรมถอด บทเรียนจากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม และเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์/ โซเชียลมีเดีย	จัดทำสื่อ เพื่อถ่ายทอดบทเรียน/ การดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ฯ	จัดทำ one page นำเสนอ ผลการ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการ ทุจริตของ สถาบันฯ และ เผยแพร่ผ่าน ทางเว็บไซต์/ โซเชียลมีเดีย ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง	รวบรวมองค์ ความรู้/ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน เพื่อเป็นการ ประชาสัมพันธ์ และแหล่ง เรียนรู้ให้กับ หน่วยงาน อื่นๆ ได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
16. เข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เข้าร่วม ถ่ายทอด ขยายผล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงาน ระดับกอง ในสังกัดกรมควบคุม โรค เพื่อให้เกิดแนวทางการ ปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และ ขยายผลอย่างต่อเนื่อง	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ฯ	เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง	ร่วมถ่ายทอด ขยายผล แลกเปลี่ยน เรียนรู้ การ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ร่วมกับ หน่วยงาน ระดับกอง ในสังกัดกรม ควบคุมโรค	25,500 (งบประมาณ เดียวกับ กิจกรรมที่ 3)		√	√	√

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป


 ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
 (นายนิยม ไกรปุย)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 15 ธันวาคม 2566


 ลงชื่อ.....ผู้บริหาร
 (นายกิตติพงษ์ สฤชาตวิบูลย์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันบาราศนราวุธ
 วันที่ 15 ธันวาคม 2566